

ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 декабря 2019 г. N 632-п**

**О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЯМ, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ
В РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ СЕЛЬСКИЕ
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ
ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**

В целях реализации в Ставропольском крае в 2020-2024 годах мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно - мероприятие, единовременная компенсационная выплата, учитель) в рамках государственной [программы](#) Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642, и государственной [программы](#) Ставропольского края "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 31 декабря 2023 г. № 844-п, Правительство Ставропольского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - Порядок).

2. Министерству образования Ставропольского края в десятидневный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

2.1. Разработать и утвердить форму договора между министерством образования Ставропольского края и учителем о предоставлении учителю единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора учителей на право получения единовременной компенсационной выплаты.

3. Осуществлять единовременные компенсационные выплаты за счет средств бюджета Ставропольского края, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Ставропольского края на реализацию мероприятия, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, на территории которых расположены муниципальные общеобразовательные организации, заключившие трудовые договоры с учителями, получившими единовременную компенсационную выплату, осуществлять контроль за соблюдением условий заключения такого трудового договора, установленных [Порядком](#).

5. Установить, что разъяснения о применении [Порядка](#) дает в пределах своей компетенции министерство образования Ставропольского края.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя

председателя Правительства Ставропольского края - министра финансов Ставропольского края
Калинченко Л.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

Губернатор
Ставропольского края
В.В.ВЛАДИМИРОВ

Утвержден
постановлением
Правительства Ставропольского края
от 27 декабря 2019 г. N 632-п

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
УЧИТЕЛЯМ, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В РАСПОЛОЖЕННЫЕ
НА ТЕРРИТОРИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА,
ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией Ставропольского края сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255, 256 и 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации) на замещение вакантной должности, включенной в ежегодно утверждаемый министерством образования Ставропольского края перечень вакантных должностей в общеобразовательных организациях Ставропольского края, при замещении которых учителям осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, учитель, трудовой договор, Минобразования края, перечень вакантных должностей).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются учителям Минобразования края однократно по итогам проводимого им конкурсного отбора учителей на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - конкурсный отбор).

3. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

1) учителя, возраст которых на дату подачи документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, не должен превышать 55 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;

2) студенты выпускного курса, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и

педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за 3 года обучения (далее – студент)

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю при соблюдении следующих условий:

1) признание учителя победителем конкурсного отбора;

2) представление учителем в образовательную организацию Ставропольского края, определяемую Правительством Ставропольского края (далее - региональный оператор), согласия на переезд в населенный пункт, в котором расположена общеобразовательная организация Ставропольского края, где учитель будет осуществлять трудовую деятельность (далее - согласие на переезд);

3) заключение учителем трудового договора;

4) заключение учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между минобразования края и учителем по форме, утверждаемой минобразования края (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

5. В целях проведения конкурсного отбора минобразования края не позднее 10 января года проведения конкурсного отбора размещает на официальном сайте минобразования края www.stavminobr.ru (далее - официальный сайт минобразования края), федеральном информационном портале программы "Земский учитель" www.zemteacher.edu.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявление о проведении конкурсного отбора и информацию о сроках, условиях и порядке его проведения.

6. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора учителей на право получения единовременной компенсационной выплаты, образуемой минобразования края (далее - конкурсная комиссия).

Состав конкурсной комиссии и положение о ней утверждаются минобразования края.

7. Для участия в конкурсном отборе учитель, или студент, или их доверенное лицо представляет в период с 10 января по 22 апреля года проведения конкурсного отбора региональному оператору заявление об участии в конкурсном отборе по форме, утверждаемой минобразования края (далее соответственно – претендент, заявление).

К заявлению прилагаются следующие документы:

паспорт претендента;

документ об образовании претендента (прилагается претендентом — учителем);

документ, подтверждающий уровень квалификации претендента (прилагается претендентом — учителем);

справка о периоде обучения претендента по образцу, установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается претендент, подтверждающая успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за 3 года обучения по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» (далее – справка об обучении) (прилагается претендентом – студентом);

документ о прохождении претендентом программ профессиональной переподготовки (прилагается претендентом – учителем);

копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности) (претендентом-студентом прилагается при наличии);

свидетельство о постановке претендента на учет в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

документ, подтверждающий регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие претендента о готовности на переезд в расположенный на территории Ставропольского края сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек;

свидетельство о браке (при наличии);

свидетельство о рождении ребенка (при наличии)

(далее - документы).

В случае представления заявления и документов доверенным лицом им предъявляется паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность, и документ, подтверждающий его полномочия.

8. Документы могут быть представлены претендентом (доверенным лицом) лично или направлены в адрес регионального оператора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи.

Лично документы могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке.

Документы, представленные в подлинниках, после изготовления и заверения их копий возвращаются региональным оператором претенденту (доверенному лицу).

В случае направления претендентом (доверенным лицом) документов заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи они должны быть заверены в установленном порядке.

9. Претендент вправе представить документы только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей.

10. При представлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов региональному оператору лично они проверяются региональным оператором в день их представления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления, и в случае выявления в документах ненадлежащего их оформления или представления их в неполном объеме они возвращаются претенденту (доверенному лицу) с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

При направлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов региональному оператору заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или

посредством курьерской связи они проверяются региональным оператором в день их поступления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления. В случае выявления в документах, представленных претендентом (доверенным лицом), ненадлежащего их оформления или представления их в неполном объеме региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня получения документов направляет письменное уведомление претенденту (доверенному лицу) о перечне недостающих документов и (или) документов, ненадлежаще оформленных, по почтовому адресу, указанному в заявлении.

В случае если претендентом (доверенным лицом) документы не будут представлены региональному оператору в полном объеме и надлежаще оформленные в срок, установленный в [пункте 7](#) настоящего Порядка, то представленные им заявление и документы не регистрируются в журнале регистрации документов и не подлежат возврату претенденту (доверенному лицу).

11. Претендент (доверенное лицо) вправе повторно представить заявление и документы региональному оператору после устранения нарушений, явившихся основанием для возврата заявления и документов.

12. Претендент несет ответственность за недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

13. При представлении заявления и документов региональному оператору лично претендентом (доверенным лицом) в полном объеме и надлежаще оформленных они регистрируются в журнале регистрации документов с указанием даты и времени их регистрации региональным оператором. Региональный оператор в день принятия документов выдает претенденту (доверенному лицу) письменное уведомление о принятии документов для участия претендента в конкурсном отборе с указанием даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов.

При получении региональным оператором заявления и документов претендента (доверенного лица), направленных в его адрес заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи, в полном объеме и надлежаще оформленных, они регистрируются в журнале регистрации документов в день их доставки (вручения) в порядке очередности поступления с указанием даты и времени их регистрации региональным оператором.

Региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов направляет претенденту (доверенному лицу) письменное уведомление о принятии документов для участия претендента в конкурсном отборе с указанием даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов по почтовому адресу, указанному в заявлении.

В случае если заявление и документы претендента (доверенного лица), направленные в адрес регионального оператора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи, поступили позже срока, установленного в [пункте 7](#) настоящего Порядка, региональный оператор возвращает их претенденту (доверенному лицу) без регистрации в течение 2 рабочих дней со дня поступления документов с указанием причины возврата.

14. Заявление и документы в течение 2 рабочих дней со дня их принятия направляются региональным оператором в конкурсную комиссию.

15. Конкурсная комиссия не допускает претендентов к участию в конкурсном отборе в случае:

1) отсутствия у учителя, студента права на участие в конкурсном отборе, предусмотренного [пунктом 3](#) настоящего Порядка;

2) представления заявления и документов не в полном объеме и (или) ненадлежаще оформленных;

3) представления претендентом недостоверной информации;

4) поступления заявления и документов позже установленной в [пункте 7](#) настоящего Порядка даты окончания срока их подачи;

5) соответствия указанного в заявлении населенного пункта, в который планирует переехать претендент, муниципальному округу или городскому округу Ставропольского края, в котором претендент проживает и (или) работает на дату подачи заявления.

16. Конкурсный отбор претендентов осуществляется конкурсной комиссией в срок до 30 апреля года проведения конкурсного отбора путем экспертной оценки документов по критериям отбора, указанным в [пункте 17](#) настоящего Порядка, и формирования по количеству набранных баллов рейтинга претендентов.

17. Критериями отбора являются:

наличие у претендента первой квалификационной категории по должности "учитель" (5 баллов);

наличие у претендента высшей квалификационной категории по должности "учитель" (5 баллов) (документами, подтверждающими наличие у претендента первой или высшей квалификационной категории по должности "учитель", являются копии приказа о присвоении соответствующей квалификационной категории и трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

наличие у претендента образования, позволяющего ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, включенные в учебный план общеобразовательной организации (5 баллов) (документами, подтверждающими наличие у претендента образования, позволяющего ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, являются копии документов об образовании и (или) о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету);

обучение претендента по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» с двумя профилями подготовки, позволяющим ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, включенные в учебный план общеобразовательной организации (5 баллов) (документом, подтверждающим обучение претендента по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» с двумя профилями подготовки, позволяющим ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, включенные в учебный план общеобразовательной организации, является справка об обучении);

наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета и (или) педагогики, психологии (5 баллов) (документом, подтверждающим наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета и (или) педагогики, психологии, является копия диплома кандидата (доктора) наук);

стаж педагогической деятельности претендента более 5 лет (5 баллов), более 10 лет (7 баллов) (документом, подтверждающим стаж педагогической деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

готовность претендента, проживающего на дату подачи им заявления в городе с

численностью населения 100 тыс. жителей и более, на переезд на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края, не являющийся административным центром муниципального округа (5 баллов) (документами, подтверждающими готовность претендента, проживающего на дату подачи его заявления в городе с численностью населения 100 тыс. жителей и более, на переезд на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края, не являющийся административным центром муниципального округа, является заявление претендента и его паспорт);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации 7 и более лет (5 баллов) (документом, подтверждающим стаж педагогической деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

возраст претендента до 30 лет включительно на дату подачи документов (5 баллов).

18. По итогам экспертной оценки документов в соответствии с критериями отбора, указанными в [пункте 17](#) настоящего Порядка, конкурсная комиссия определяет рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

Исходя из значения рейтинговых баллов претендентов конкурсной комиссией в срок до 15 мая года проведения конкурсного отбора формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов, который оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывают председательствующий на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

19. Количество претендентов, определяемых победителями конкурсного отбора, должно соответствовать количеству учителей, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 31 декабря 2023 г. № 844-п (далее – государственная программа Ставропольского края).

20. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов.

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем признается претендент, представивший региональному оператору заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленных для участия в конкурсном отборе ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации.

В случае если по результатам конкурсного отбора количество замещенных вакансий в общеобразовательных организациях Ставропольского края меньше количества вакансий, на замещение которых в рамках государственной [программы](#) Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642, и государственной программы Ставропольского края предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, конкурсная комиссия предлагает следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов, рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов отсутствует, то минобразования

края в течение 10 рабочих дней объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке, установленном настоящим Порядком для проведения конкурсного отбора, в срок, устанавливаемый Минобразования края, при условии завершения дополнительного конкурсного отбора не позднее 20 декабря года проведения конкурсного отбора.

21. Конкурсная комиссия в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора размещает информацию о результатах конкурсного отбора на официальном сайте Минобразования края и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

22. Победители конкурсного отбора в срок до 15 июня года проведения конкурсного отбора представляют региональному оператору согласие на переезд.

В случае непредставления в срок до 15 июня года проведения конкурсного отбора согласия на переезд победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из списка победителей, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора в дальнейшем лишается права участия в конкурсном отборе в течение всего периода его проведения.

Претендент, указанный в абзаце втором настоящего пункта, в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его уведомления о результатах конкурсного отбора представляет региональному оператору согласие на переезд.

При наличии согласия на переезд претендента, указанного в абзаце втором настоящего пункта, он включается в список победителей конкурсного отбора.

23. Минобразования края в срок до 15 июля года проведения конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора и полученных от победителей конкурсного отбора согласий на переезд утверждает список победителей конкурсного отбора на получение единовременной компенсационной выплаты (далее - список победителей) и письменно уведомляет их об этом.

24. Минобразования края в течение 2 рабочих дней со дня утверждения списка победителей размещает его на официальном сайте Минобразования края.

25. Победители конкурсного отбора в срок до 01 августа года проведения конкурсного отбора заключают трудовой договор.

Победитель конкурсного отбора, не заключивший трудовой договор по состоянию на 01 августа года проведения конкурсного отбора, исключается из списка победителей, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов.

26. Победители конкурсного отбора в срок до 01 сентября года проведения конкурсного отбора заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и подают в Минобразования края заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

Победитель конкурсного отбора, не заключивший договор о предоставлении

единовременной компенсационной выплаты по состоянию на 01 сентября года проведения конкурсного отбора, исключается из списка победителей, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов.

27. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора не позднее 01 декабря года проведения конкурсного отбора путем перечисления денежных средств на лицевые счета победителей конкурсного отбора, открытые в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

28. Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату учителем в бюджет Ставропольского края в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае отказа учителя от возврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ставропольского края в полном объеме она подлежат взысканию в судебном порядке в доход бюджета Ставропольского края в соответствии с законодательством Российской Федерации.