

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления
образования администрации
Новоалександровского городского
округа
Ставропольского края
от 10 июня 2021 г. № 183

Аналитическая справка о результатах формирования и использования
муниципального резерва управленческих кадров управления
образования администрации Новоалександровского городского округа
Ставропольского края за 2021 г.

Формирование, ведение, подготовка и использование муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края осуществляется в соответствии с Положением о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 09 июня 2020 г, № 236. Перечень должностей, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров управления образования АНГЦСК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования АНГО СК, а также состав комиссии, Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров и квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения их в муниципальный резерв управленческих кадров утверждены Приказом управления образования и АНГО СК от 10.01.2019 г. № 11 .

Информация по муниципальному резерву управленческих кадров управления образования АНГО СК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования АНГО СК на 10 июня 2021 года:

Всего должностей, на которые сформирован резерв - 126.

Включено в резерв 126 человек в том числе на должность руководителей общеобразовательной организации (директор школы) 34 человека руководителя дошкольной образовательной организации (заведующие детского сада) 72 человек, руководителя учреждения дополнительного образования (директора детско- юношеского центра, директора спортивной школы, директора лагеря) 6 человек.

Возраст: 35-55 лет.

Назначения из резерва и соотношения к общему числу назначений: 2019 год — 1 человек.

2021 год - 3 человека.

У всех кандидатов, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров управления образования и молодежной политики АКГО СК имеется высшее образование и высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент», «Управление персоналом» и необходимый стаж работы на педагогических должностях.

Всего было проведено 2 конкурса на включение в муниципальный резерв управленческих кадров управления образования АНГО СК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования АНГО СК. Подготовлены 5 приказов о проведении конкурса, 2 протокола заседания комиссии по формированию, ведению, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров управления образования АНГО СК. Запрошены и получены пакеты документов от кандидатов, прописанных в Положении о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 09 июня 2020 г. № 236. Отбор кандидатов проведён методом оценки документов, предоставленных в конкурсную комиссию, а также изучением профессионально-деловых и личностных качеств. Составлены и утверждены планы - графики мероприятий по подготовке ЛИЦ, включенных в резерв управленческих кадров Новоалександровского городского округа Ставропольского края для замещения должности руководителя общеобразовательной организации (директор школы); руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада) руководителей учреждений дополнительного образования на 2021 - 2022 г. Запланированы участия в мероприятиях, проводимых управлением образования АНГО СК, администрацией, образовательными организациями: участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп и иных координационных и совещательных органах, в подготовке и проведении семинаров, конференций. Основной упор сделан на самостоятельную подготовку резервистов (обновление и приобретение знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления).

За истекший период исключены из резерва в связи с назначением кандидата на управленческую должность, на которую он состоял в резерве:

2019 г. — 1 чел.

2021 г.— 3 чел.