Мониторинг количества молодых специалистов, прибывших в образовательные организации Новоалександровского городского округа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ОО | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| МОУ СОШ №2 |  | 1 | 4 |
| МОУ СОШ №3 | 1 | 2 | 1 |
| МОУ СОШ №5 | 1 |  |  |
| МОУ СОШ №8 |  |  | 2 |
| МОУ СОШ№12 | 1 | 1 | 1 |
| МОУ СОШ№10 | 1 |  |  |
| МОУ СОШ №14 |  |  | 2 |
| МОУ Лицей «Экос» | 1 | 3 | 1 |
| МОУ ООШ №12 |  |  | 2 |
| Детский сад№1 | 1 |  |  |
| МДОУ д/с №10 |  |  | 1 |
| МДОУ д/с №37 |  | 1 |  |
| МДОУ д/с №25 |  | 1 |  |
| **Итого** | **6** | **9** | **14** |

Результаты данного мониторинга свидетельствуют об увеличении количества молодых специалистов в образовательные организации округа, в 2019 г. прибыло 6, в 2020-9, на начало 2020/21г-14.
Адресные рекомендации

Во всех образовательных организациях продолжить деятельность по привлечению молодых специалистов, а именно, ежегодно изучать потребность в вакансиях учителей-предметов. Руководителям образовательных учреждений продолжить сотрудничество с крупнейшими педагогическими ВУЗами Ставропольского края, посещать вместе с учащимися ярмарки вакансий и Дни открытых дверей.

В каждой образовательной организации предусмотреть оборудованное место для молодого педагога.

Всем руководителям усилить работу не только по привлечению, но и по закреплению молодого специалиста в ОО, продолжить проводить разъяснительную работу с выпускниками, родителями.